

Reduceti contributiile si sustineti munca temporara ca sa scada somajul, cer patronii

03 iunie 2009 de redactia @standard.ro

Cu ce arme se poate bate Executivul pentru a opri cresterea somajului, unul dintre cele mai dureroase efecte resimtite acum in economia reala? Angajatorii, aflatii in prima linie pe piata muncii, afirma ca ministrul Muncii, Marian Sarbu, are nevoie, pentru a rezolva aceasta problema, de un "to do list" care sa inceapa cu reducerea fiscalitatii pe forta de munca, modificarea Codului Muncii, stimularea reconversiei profesionale, prin acordarea de facilitati fiscale companiilor care vor sa-si pregateasca angajatii, si subventionarea de catre stat a salariilor pentru somerii angajati dupa modelul deja practicat de alte state, rezulta dintr-un sondaj efectuat de Business Standard printre reprezentantii mediului privat.



Modificarile la Codul Muncii ar trebui sa vizeze raportul angajator-angajat, care acum este in favoarea celui din urma, lucru care descurajeaza companiile sa faca noi angajari. "Trebuie simplificate atat procedurile prin care se angajeaza oamenii, cat si



cele prin care se opereaza concedieri. Daca legislatia este restrictiva, firmele sunt reticente sa faca angajari daca, apoi, nu mai pot da afara", explica George Butunoiu.

Oamenii de afaceri reproseaza Guvernului Romaniei ca nu a pus in aplicare pana acum masurile anuntate pentru piata muncii in planurile anticriza, in conditiile in care numarul somerilor a crescut in primele patru luni ale anului cu peste 100.000 de persoane, ajungand la aproximativ 517.000 de someri. "Reducerea fiscalitatii pe forta de munca este prima masura pe care au luat-o toate statele din Europa in perioada de criza. Numai Romania a crescut contributiile sociale, si de aceea cerem sa se revina macar la contributiile de anul trecut", spune Maria Grapini, presedintele Federatiei Patronatelor din Industria Usoara (FEPAIUS), care considera ca, in acest fel, patronii ar putea plati salariile actualilor angajati.

Si Constantin Stroe, vicepresedintele Dacia, este de parere ca taxele pe care companiile le platesc pentru fiecare angajat sunt exagerat de mari in raport cu alte tari din Europa, acestea depasind 80% din salariul acordat.

"Pentru reangajarea somerilor, statul ar trebui sa-i scuteasca pe angajatori de taxe si impozite pentru cel putin trei ani, in loc sa achite lunar indemnizatiile de somaj", a explicat Stroe.

Potrivit lui Florin Pogonaru, presedintele Asociatiei Oamenilor de Afaceri (AOAR), care participa in proiectul Guvernul Privat, initiat de Business Standard, Romania s-ar putea inspira din modelul altor tari din regiune, acestea subventionand salariile si pregatirea profesionala pentru anumite companii. "De exemplu, in Polonia, statul suporta timp de un an toate costurile cu salariile si pregatirea personalului in anumite companii. Astfel, perioada de criza poate fi folosita in scopul pregatirii personalului-cheie", precizeaza Pogonaru.

"Reconversia profesionala facuta de stat inseamna bani aruncati pe fereastra. Guvernul ar trebui sa lase trainingul pe seama firmelor, pentru ca ele stiu cel mai bine de cati angajati au nevoie si de ce calificari", spune Butunoiu. Potrivit acestuia, interventia statului ar trebui sa se limiteze la facilitatile fiscale acordate firmelor care isi

pregatesc propriii angajati. Totodata, mai spune el, cel mai important instrument al Guvernului pentru a-i ajuta pe oamenii de afaceri in aceasta perioada este legislatia muncii, fiind nevoie de o simplificare atat a procedurilor prin care se angajeaza oamenii, cat si a celor prin care firmele dau afara personal.

Magda Volonciu, avocat specializat pe dreptul muncii, este de parere ca ar fi necesara introducerea in Codul Muncii a unor tipuri de contracte de munca flexibile. Astfel, ar trebui sustinuta munca la domiciliu, contractele pe durata determinata ar trebui sa acopere o sfera mai larga, iar munca in regim part-time ar trebui sa fie liberalizata.

"Codul Muncii actual il protejeaza foarte mult pe angajat. Probabil ca trebuie protejat si angajatorul. Foarte greu ii poti spune unui angajat ca nu-si face treaba, odata ce l-ai angajat", considera Neculai Mihai, general manager al FAN Courier. Actualul Cod al Muncii favorizeaza exagerat angajatul, in detrimentul angajatorului, este de parere si Valentin Tomsa, presedintele SAP Romania, potrivit caruia este nevoie de crearea unui echilibru intre drepturile salariatilor si cele ale companiilor. "Discutiile in legatura cu Codul Muncii nu au demarat bine. Nu incepi sa colectezi doleantele diferitelor grupuri sociale, ca sa faci apoi o mediere intre aceste grupuri, astfel incat sa multumesti pe cat mai multa lume", spune seful SAP.

De aceeasi parere este si Dragos Simion, presedintele Flamingo International, care considera ca relatia dintre anagajat si angajator ar trebui sa fie mai flexibila. "Guvernul nu poate lua decat masuri de natura fiscala, care ar putea impulsiona cresterea angajarilor. Dar, daca ne uitam ce masuri fiscale a luat pana acum, de exemplu impozitul forfetar, nu cred ca s-a creat un efect pozitiv in piata muncii, dimpotriva. In schimb, ca masura indirecta, ce ar avea efect pozitiv si pe piata muncii, Guvernul ar trebui sa stimuleze consumul", explica Simion.

Sustinerea consumului, ca metoda de deblocare a pietei muncii, este si solutia indirecta propusa de omul de afaceri Dan Sucu, presedintele Mobexpert. "Trebuie ca Guvernul sa sustina cererea de pe piata, celelalte masuri sunt simple exhibitii, pentru ca, daca

cererea este stimulata, restul face economia, de la sine", arata seful Mobexpert.

Guvernul a promis, la inceputul anului, mai multe masuri pentru stimularea angajarilor. Pana in prezent, Ministerul Muncii a modificat legislatia, astfel incat angajatorii care trimit salariatii in somaj tehnic sa fie scutiti de la plata CAS , si a lansat finantari din fonduri europene pentru stimularea angajarii de someri si pentru formare profesionala.

Cabinetul Boc a mai promis subventionarea CAS ale angajatorului care incadreaza un salariat cu un salariu de 1.000 de lei, masura nepusa in practica inca.

O alta masura luata de Executiv, dar criticata de mediul de afaceri, a fost majorarea perioadei de acordare a indemnizatiei de somaj.

© 2007 Grupul Realitatea Catavencu www.gruprc.ro. Toate drepturile rezervate.

Articolele prezentate pe acest site sunt proprietatea Grupului Realitatea Catavencu. Pentru detalii privind reproducerea acestor informatii contactati Redactia@Standard.ro